



POLÍTICA DE ESCOLHA DA DIRETORIA - SGE AJU AAB SERVICOS MEDICOS LTDA		
VERSÃO: 00	VALIDADE: FEVEREIRO DE 2026	CÓDIGO P004
APROVAÇÃO:		

Legislação

- **Lei Federal 12.846;**
- **Decreto 11.129/2021;**
- **Lei Estadual 8.866/2021;**
- **Decreto Estadual 41.008/2022;**

A escolha da diretoria da SGE AJU AAB SERVICOS MEDICOS LTDA é um processo essencial que garante que a liderança da empresa esteja equipada com as competências necessárias para promover o sucesso organizacional. Esta política detalha os critérios baseados em habilidades técnicas (hard skills) e habilidades comportamentais (soft skills) que serão utilizados na seleção dos membros da diretoria.

Objetivos

1. **Garantir Liderança Eficaz:** Selecionar líderes que possuam as habilidades técnicas e comportamentais necessárias para guiar a empresa com eficiência e integridade.
2. **Promover a Excelência:** Assegurar que os membros da diretoria possuam as competências específicas necessárias para desempenhar suas funções de maneira exemplar.
3. **Fomentar a Cultura Organizacional:** Escolher líderes que incorporem os valores da empresa e promovam uma cultura de ética, inovação e inclusão.

Critérios de Seleção

Hard Skills (Habilidades Técnicas)

1. **Educação e Formação:**

Grau acadêmico relevante (Bacharelado, Mestrado, ou Doutorado em áreas pertinentes como Engenharia, Administração, Finanças, Direito, etc.).

Certificações profissionais específicas (PMP, CPA, CFA, etc.).

2. **Experiência Profissional:**

Experiência comprovada em posições de liderança ou gerenciais.

Histórico de sucesso em projetos e iniciativas relevantes para o setor.

3. **Conhecimentos Específicos:**

Domínio de práticas e regulamentações do setor.

Conhecimento avançado em áreas como gestão, finanças, marketing, ou operações societárias.



Soft Skills (Habilidades Comportamentais)

1. Liderança e Gestão de Equipes:

Capacidade de inspirar e motivar equipes, promovendo um ambiente colaborativo e produtivo. Habilidade para tomar decisões estratégicas e resolver conflitos de maneira eficaz.

2. Comunicação:

Excelentes habilidades de comunicação verbal e escrita.

Capacidade de articular claramente a visão, os objetivos e as expectativas da empresa.

3. Pensamento Crítico e Resolução de Problemas:

Habilidade para analisar situações complexas, identificar problemas e propor soluções inovadoras.

Capacidade de tomar decisões informadas baseadas em dados e análise crítica.

4. Ética e Integridade:

Compromisso com os mais altos padrões de ética e integridade.

Transparência e responsabilidade nas ações e decisões.

5. Adaptabilidade e Resiliência:

Capacidade de se adaptar a mudanças e enfrentar desafios com uma atitude positiva.

Resiliência para manter o desempenho sob pressão e em situações de incerteza.

Processo de Seleção

1. Análise de Currículos:

- Revisão detalhada dos currículos para avaliar a formação acadêmica, experiência profissional e certificações.

2. Entrevistas:

- Entrevistas estruturadas para avaliar tanto as hard skills quanto as soft skills dos candidatos.
- Utilização de perguntas situacionais e comportamentais para entender como os candidatos lidam com desafios específicos.

3. Avaliação por Competências:

- Aplicação de testes e avaliações específicas para medir as competências técnicas e comportamentais dos candidatos.

4. Referências e Verificação de Antecedentes:

- Verificação de referências profissionais e antecedentes para garantir a integridade e confiabilidade dos candidatos.

5. Decisão Final:

A decisão final será tomada pelos membros da alta administração e do conselho de integridade.

A seleção será baseada em uma análise equilibrada das hard skills e soft skills, garantindo que o candidato escolhido possua as competências necessárias para liderar a empresa com sucesso.



A política de escolha da diretoria da SGE AJU AAB SERVICOS MEDICOS LTDA busca assegurar que a liderança da empresa esteja capacitada para promover um ambiente de excelência, ética e inovação. Ao adotar uma abordagem equilibrada entre habilidades técnicas e comportamentais, garantimos que nossos líderes estejam preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades do setor de saúde.

